

# С Днём Республики Ингушетия! Мира и процветания тебе, родная республика!



# СЕРДАЛО

+12



ГИАЛГАЙ МЕХКА КЪАМАН ЮКЪАРА ГАЗЕТ / ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

Газет арадувл 1923 шера 1 май денз

№ 84-86 (12020-022), шинара, 5 июнь, 2018 шу

Дни выхода газеты: вторник, четверг, суббота

Газета выходит с 1 мая 1923 года

Вторник, 5 июня 2018 года

WWW.SERDALO.RU. E-mail: serdalo@yandex.ru

## Обращение Юнус-Бека Евкурова в связи с Днём образования Республики Ингушетия



*Дорогие соотечественники!  
От всей души поздравляю вас с 26-ой годовщиной образования Республики Ингушетия!  
Наличие государственности для любого народа имеет большую историческую значимость. Помимо обретения широких прав и полномочий, оно обязывает к реализации новых идей и подходов в общественном развитии, сохранении историко-культурного наследия и самобытных народных традиций.*

Важной вехой в жизни Ингушетии стало принятие 4 июня 1992 года Закона «Об образовании Ингушской Республики в составе Российской Федерации». Прошедшие более четверти века по праву считаются периодом эффективного развития социально-экономической и гуманитарной сферы региона, укрепления его безопасности. И сегодня в республике последовательно решаются серьезные, востребованные задачи, направленные на поддержку малого и среднего бизнеса, привлечение инвестиций, создание современных рабочих мест, повышение благосостояния людей. Успешно реализуются крупные проекты в агропромышленном и строительном комплексах, ведется активная деятельность по формированию туристического кластера.

Достигнутые нами в последние годы результаты свидетельствуют о правильности избранного пути и его перспективности. Ингушетия по праву занимает важное место в общественной жизни Российской Федерации, вносит весомый вклад в ее социально-экономическое благополучие. Трудолюбие жителей нашей республики, их любовь к родному краю помогают сегодня поднять на новую высоту экономику республики, ее промышленный потенциал и социальную сферу, сохраняя свою самобытность.

С каждым годом республика хорошеет, неузнаваемо преобразуются города и села, интенсивно развивается инфраструктура жизнеобеспечения республики, растет благосостояние нашего народа. За этим стоят ежедневный труд, упорство, терпение и вера в лучшее будущее нашего народа.

Мы не должны останавливаться на достигнутом и нужно сделать все, чтобы в ближайшем будущем наша республика стала одним из самых привлекательных, процветающих регионов страны.

От всей души желаю жителям Ингушетии здоровья, каждому дому - благополучия, а нашей прекрасной, уникальной земле - мира и процветания!

С Днём Республики Ингушетия!

## Поздравление полномочного представителя Президента РФ в СКФО Олега Белавенцева с Днём Республики Ингушетия

*Дорогие друзья, уважаемые жители Ингушетии!*

*Сердечно поздравляю вас с годовщиной образования Республики Ингушетия!*

Более четверти века назад регион обрел достойное место среди субъектов нашей великой страны, что еще раз подтвердило - народ Ингушетии не видит иной судьбы, кроме неразрывного единства с Россией.

Сегодня благодаря активной и продуктивной работе руководства республики во взаимодействии с федеральным центром в городах и селах субъекта открываются новые школы, детские сады и спортивные комплексы, больницы и дома культуры, возводятся жилье, вводятся в строй новые предприятия и туристические комплексы.

Все это создает надежный фундамент для прорывного развития экономики, повышения благосостояния людей, развития самобытной культуры, решения важнейших социальных задач.

Нет сомнений в том, что энергия, настойчивость и целеустремленность жителей региона позволяют Ингушетии достичь намеченных целей.

Желаю вам мира, гражданского согласия, стабильности, благополучия и новых успехов на благо нашей Родины - России!



## Председатель Совета Федерации Федерального Собрания РФ Валентина Матвиенко поздравила Главу Ингушетии с Днём республики

*Уважаемый Юнус-Бек Баматгиреевич!*

*Поздравляю вас и всех жителей Республики Ингушетия с Днём Республики Ингушетия.*

Республика Ингушетия – самая молодая республика в составе Российской Федерации, но ее судьба почти два с половиной столетия неразрывно связана с Россией. В ходе своего становления республика прошла непростой путь, но даже в годы суровых испытаний жители республики неизменно вносили весомый вклад в укрепление материального, культурного и духовного потенциала страны, защищали ее независимость и территориальную целостность, бережно хранили и приумножали богатые традиции предков.



Сегодня Республика Ингушетия – один из лидеров по росту индекса промышленного производства на Северном Кавказе. Здесь создаются новые рабочие места, проводится комплексная подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным для республики направлениям. Органам государственной власти уделяется большое внимание совершенствованию сфер здравоохранения, образования и культуры, модернизации агропромышленного комплекса, вводятся меры поддержки предпринимательства, многое делается для увеличения инвестиционной привлекательности республики.

Уверена, что любовь жителей Ингушетии к родной земле, их трудолюбие, целеустремленность и традиции добрососедства помогут республике добиться новых успехов на благо России.

*Желаю всем мира и процветания!*

## Срок приёма и оформления документов для паломников продлён до конца июня

Срок приёма и оформления документов для паломников продлён до конца июня. Об этом Главе Ингушетии доложил Председатель комитета по хаджу республики Ахмед Теркакиев. Он отметил, что крайняя дата приёма документов паломников изменена в связи с многочисленными обращениями граждан. «У нас уже достигнута договорённость об увеличении квоты. Жители республики активно оформляют документы, заграничные паспорта. Многие не успевают и просят продлить сроки, мы пошли им навстречу и определили 30 июня крайним днём приёма документов», - сказал А. Теркакиев. Он также сообщил, что вся подготовительная работа в аэропорту проведена, первые три рейса состоятся 8, 9 и 10 июня. На текущий момент документы подали более 700 человек, желающих совершить паломничество в Саудовскую Аравию.

Глава поручил держать на контроле взаимодействие с авиаперевозчиком и активнее работать в Посольстве КСА для своевременного получения виз.

Вождённой, долгожданной и любимой Республике Ингушетия исполнилось 26 лет! Дата не юбилейная. Но учитывая молодой возраст нашей государственности и динамичность ее становления, каждый год может считаться за несколько.

В публицистике есть такое выражение - «прежде и теперь». Его применяют, чтобы подчеркнуть значимость пройденного пути, сравнявая достигнутое с исходным. И в случае с очередной годовщиной нашей республики есть особый повод для применения. Но это отняло бы много места в ограниченной газетной площадке.

И если сравнивать, какой была республика даже не на момент ее образования, но и через несколько первых лет своего становления, и какой она стала и является теперь, то это «дистанция огромного размера».

Как писал Идрис Базоркин, «кто пристально глядит, тот видит очень много. Кто слушает, с тем время говорит». Поэтому сегодня стоит пристально посмотреть, сегодня стоит послушать время.

И не все эти двадцать шесть лет были чистыми, способствующими созданию. Надо учитывать и потерянные по нашей же вине первые несколько месяцев со дня официального образования республики. Надо учитывать и первые несколько лет, когда много сил и средств молодой республики отвлеклось на

решение проблем вынужденных переселенцев из Северной Осетии и беженцев из Чечни.

На конкретный созидательный труд мы перешли только по истечении большого времени.

Позволю себе разделить пройденный республикой путь на три этапа. Первый этап – организационный, второй – инерционный, третий – созидательный. Разумеется, в каждом из них есть элементы двух других этапов. Но главные векторы можно назвать именно так.

По существу, у нашего народа не было опыта государственного строительства на протяжении всего XX века. Десятилетие (1924-1934 гг.) лишь условно можно отнести к такому опыту. Автономная область не обладала атрибутами государственности, какие есть сегодня у нашей республики. И это понятно. Остальные годы мы развивались обозначаемые через дефис со всеми вытекающими отсюда субъективными и объективными обстоятельствами.

Двадцать шесть лет назад у нас появилась своя государственность. Появилась возможность строить жизнь народа, проживающего на этой территории, по своему разумению, по своему видению, своими силами в первую очередь.

Опять – таки выскажу

## Республике Ингушетия – 26 лет!

## Ценить и беречь!

личное мнение, что эти годы обобщенно можно назвать временем достигнутых успехов и упущенных возможностей. К счастью, первого больше. Значительно больше. И это радует и дает надежду на будущее нашей государственности. А без второго никто не обходится.

Республика прошла не большой по времени, но достаточно наполненный большим содержанием путь. Начинаясь он со скептических выпадов центральных СМИ о республике без границ и столицы, выпадов политиков о столице, состоящей из трех угбогих зданий. Сегодня никому в голову не придет сказать такое. И не потому, что они «подобрили». Просто нет оснований.

У республики сегодня есть свое национальное и общероссийское лицо, свое место и свой рисунок на общем полотне великой России, в которую мы добровольно вошли почти два с половиной века назад.

Двадцать шесть лет назад осуществилась мечта нашего народа. Республика «сплошилась» в умах и помыслах нашего народа в начале 20-х годов, затем, через многие годы, в начале 70-х, она вновь получила свое «очертание». И лишь в самом начале 90-х годов мечта стала реальностью. Пусть и с издержками, не полностью

соответствующую требованиям исторической справедливости.

И хочется спросить и себя, и других: «Как можно не ценить этот дар?!»

И ценить не означает кричать об этом на всех углах, с трибуны, за пирушечным столом, и писать в мемуарах. Ценить означает работать каждому на своем участке, делом вносить свой вклад в его становление и укрепление.

Я не случайно назвал третий этап созидательным. Такой вывод напрашивается, когда окинешь взглядом все, что сделано за последнее десятилетие. Сделано, основываясь на заложенной в прежние годы базе, продолжая и умножая начатое в прежние годы, придав сильную динамику самому процессу становления республики, стратегически выстраивая весь ход государственного строительства.

Беречь республику означает работать на республику, профессионально исполняя свои служебные или рабочие обязанности, или, в крайнем случае, просто не вредить ни морально, ни материально.

Несмотря на видимое благополучие, идея лишить нас государственности по-прежнему актуальна для определенных или, скажем, неопределенных лиц и корпораций. И она всплывет до

своих видимых очертаний, как только почувствует, что востребована и созрела почва.

Вопрос только в том, готовы ли мы сами, другие – среди нас и вокруг нас – волно или невольно способствовать этому процессу. Все ли готовы «наступать на горло собственной песне» ради общенационального, ради государственного?

«Не спрашивая, что твоя страна может сделать для тебя, — спроси себя, что ты можешь сделать для страны», - сказал американский президент Дж. Кеннеди. Многие ли могут сегодня так мыслить и соответственно поступать? Многие. А хотелось бы, чтобы было большинство.

Намеренно не пишу конкретно о достигнутых успехах, не привожу перечень осязаемых и ясно видимых благих дел, совершенных во имя становления республики. Кто хочет, увидит сам. О них, и не преувеличенно, пишет наша газета, говорит и показывает телевидение.

Мой возрастной, служебный или жизненный статус не позволяет мне говорить в поучительном и назидательном тоне, излагать сентенции в надежде на их востребованность. Поэтому все мои слова – лишь плод размышлений, адресованный и себе, и каждому, кто хочет видеть нашу республику прекрасной, сильной и вечной!

С Днём Республики Ингушетия!

Якуб ПАТИЕВ

Телефон «горячей линии»  
Правительства РИ по противодействию коррупции:  
+7 (8734) 55-11-57

В России разработали проект предварительного национального стандарта (ПНСТ) «Типовые схемы организации движения во дворах», который предусматривает создание пешеходных переходов, приподнятых над проезжей частью. Об этом со ссылкой на главу проектно-технического комитета «Удобная дорога» при Росстандарте Александра Шумского сообщает газета «Известия».

Согласно макету, конструкция представляет собой искусственную неровность высотой 10 см, на верхнюю грань которой нанесена «зебра», сказано в публикации. Такие переходы размещают перед подъездами жилых домов и детских площадками. Принять и утвердить стандарт планируется в 2019 году, уточнил издание.

Читайте нас в социальных сетях  
gserdalo  
gserdalo  
gserdalo

Погода в Ингушетии  
Вторник, 5 июня – (+25 °С), небольшой дождь  
Среда, 6 июня – (+27 °С), малооблачно

Курс валют  
USD ЦБ – 61,92  
EUR ЦБ – 72,63

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2018 г. г. Магас № 91

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия...

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия.

2. Финансовое обеспечение расходов обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия, подлежащих индексации в соответствии с нормативно-правовыми актами Правительства Республики Ингушетия, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления, при установлении размера и условий оплаты труда работников муниципальных организаций социального обслуживания населения, руководствоваться Положением об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия, утвержденным настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Ингушетия от 26 января 2015 г. № 11 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Председатель Правительства Республики Ингушетия Р. Гагиев

Утверждено: постановлением Правительства Республики Ингушетия от «25» мая 2018 г. № 91

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия (далее - Положение) разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, государственными гарантиями по оплате труда, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и определяет порядок формирования отраслевой системы оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия (далее - организации).

2. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия и Положением.

3. Зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной Положением.

4. Условия оплаты труда, включая должностной оклад работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Зарплата плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ранее действовавшей отраслевой системы оплаты труда, утвержденной постановлением Правительства Республики Ингушетия от 26 января 2015 г. № 11 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Ингушетия», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. По отдельным профессиям (должностям), не требующим полной занятости, заработная плата рассчитывается в соответствии с приложением 1 к Положению.

7. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

8. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников государственных организаций системы социальной защиты населения по профессиональным квалификационным группам.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии рабочих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with various job titles like 'профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 - 3 квалификационных разрядов'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии рабочих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, and 4 qualification levels with job titles like 'профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 0,30.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих третьего уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии рабочих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, and 4 qualification levels with job titles like 'профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих третьего уровня» - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих четвертого уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии рабочих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих четвертого уровня» - до 0,40.

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии рабочих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 2, 3, 4, and 5 qualification levels with job titles like 'заведующий архивом, заведующий конной охотой'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих четвертого уровня» - до 0,30.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии служащих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, 4, and 5 qualification levels with job titles like 'аналитик, бухгалтер, документовед, инженер'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии служащих, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, and 4 qualification levels with job titles like 'начальник отдела автоматизации и механизации'.

<> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполняет функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - до 0,40.

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - до 0,30.

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, 4, and 5 qualification levels with job titles like 'инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 0,40.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, and 4 qualification levels with job titles like 'Главная медицинская сестра, главная акушерка'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» - до 0,40.

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, and 4 qualification levels with job titles like 'заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отделением, лабораторией, кабинетом, отделением и др.)'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'специалист по профессиональной ориентации инвалидов'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» - до 0,30.

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'специалист по профессиональной ориентации инвалидов'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» - до 0,30.

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 2 and 3 qualification levels with job titles like 'медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» - до 0,40.

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в организациях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'заведующий отделением (социальной службой)'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности руководителей в организациях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'помощник воспитателя, секретарь учебной части'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'дежурный по режиму, младший воспитатель'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1, 2, 3, and 4 qualification levels with job titles like 'инструктор по труду, инструктор по физической культуре'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 0,30.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ руководителей структурных подразделений - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - до 0,35.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Table with 4 columns: Квалификационный уровень, Профессии, относенные к квалификационным уровням, Минимальный размер оклада, в рублях. Rows include 1 and 2 qualification levels with job titles like 'главный библиотечный работник, библиотекарь'.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 0,35.

15. К окладам должностей оклада и повышающих коэффициентов по медицинским работникам учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, служащих, рабочих учреждений социального обслуживания населения

16. Повышающие коэффициенты к должностям окладам (ставка), соответствующим ПКГ, устанавливаются руководителем организации на соответствующий календарный год в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

17. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

18. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности за выслугу лет устанавливается всем работникам организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере социальной защиты населения, а работникам, отнесенным к общепромышленным профессиям рабочих, общепромышленным должностям служащих и должностям руководителей - от общего количества лет работы, в следующих размерах:

- а) при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,10; б) при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,15; в) при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,20; г) при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

20. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

21. Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за выслугу лет, производится в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

22. Работникам государственных организаций социальной защиты населения - медицинским работникам с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, педагогическим работникам, специалистам по социальной работе и социальным работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, а также работникам организаций с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности устанавливаются выплаты за квалификационную категорию.

23. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в размере:

- а) 20 % - при наличии высшей квалификационной категории; б) 15 % - при наличии первой квалификационной категории; в) 10 % - при наличии второй квалификационной категории.

24. Квалификационная категория учитывается работникам по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория с момента присвоения категории.

25. Руководителям структурных подразделений надбавка за квалификационную категорию предусматривается в случае, если квалификационная категория соответствует профилю возлагаемого подразделения.

26. Квалификационная категория действует в течение 3 лет со дня издания

приказа соответствующего органа о присвоении квалификационной категории.

27. За 3 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник вправе письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перереаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

28. В случае уважительной причины по представлению руководителя организации срок перереаттестации специалиста переносится на 3 месяца, работнику выплачивается надбавка за квалификационную категорию.

29. В случае отказа специалиста от очередной перереаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня истечения 3-летнего срока ее присвоения.

30. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которому присвоена квалификационная категория.

31. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

32. Работникам, которым присвоена ученая степень, устанавливается повышающий коэффициент в размере:

- а) за ученую степень «кандидат наук» - 0,20; б) за ученую степень «доктор наук» - 0,30.

33. Повышающий коэффициент к окладу за присвоение ученой степени устанавливается, а работнику выплачивается непосредственно по специальности (или отрасли специальности), по которой присвоенная ученая степень.

34. Применение повышающего коэффициента к окладу за присвоение ученой степени не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

35. Водителям автомобилей организаций устанавливается повышающий коэффициент к окладу «за классность»:

- а) водителям 1 класса - 0,25; б) водителям 2 класса - 0,10.

36. Применение повышающего коэффициента к окладу водителям «за классность» не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

37. Изменение повышающих коэффициентов к окладам производится в следующие сроки:

- а) при изменении ПКГ - в соответствии с датой приказа; б) при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия; в) при присуждении ученой степени - решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии, решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; г) при получении диплома кандидата наук; д) при получении диплома магистра наук; е) при изменении стажа работы - со дня достижения вышай, дающей право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты за работу, носящую выездной характер;

г) выплаты за совмещение профессий (должностей) (за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

д) выплаты за работу в выходные и праздничные дни;

е) выплаты за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе;

ж) выплаты за работу в отдаленных горных районах;

з) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и засекречиваемых, а также за работу с шифрами.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству в случае, если совместительство осуществляется по основному месту работы.

41. Работникам организаций социальной защиты населения устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

42. Применение повышающего коэффициента к окладу работникам за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

43. Работникам организаций социального обслуживания несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, устанавливается повышающий коэффициент 0,2 к окладу за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

44. Применение повышающего коэффициента к окладу работникам за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

45. К должностям специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливается повышающий коэффициент до 0,5 к окладу за работу, носящую выездной характер.

46. Применение надбавки не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

47. Работникам, занимающим должности: старший вожатый, отрядный вожатый, воспитатель, шеф-повар, повар, подобный рабочий, мойщик посуды в детских оздоровительных лагерях, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу в размере 0,15 за систематическую переработку сверх нормальных продолжительности рабочего времени.

48. Применение повышающего коэффициента за систематическую переработку в детских оздоровительных лагерях не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

49. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

50. Работникам, работающим по соглашению сторон трудового договора в соответствии со статьями 41 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

51. Работникам, занимающим должности: слесарь-электромонтер, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик помещений, специалист по ремонту помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, каменщик, швея, парикмахер, инструктор-дезинфектор, инструктор ЛФК, инструктор по трудовой терапии, сестра-хозяйка, санитарка, повар, мойщик посуды, официант, оператор котельной, сторож, архивариус, секретарь, гардеробщик, лифтер, агент по закупкам, агент по снабжению, электромонтажник по освещению и осветительным приборам, электромонтажник по ремонту и обслуживанию электрооборудования, садовник, вахтер, подобный рабочий, буфетчик, озеленитель, младшая медицинская сестра по уходу за больными, устанавливается надбавка к окладу в размере 0,5.

52. Применение надбавки не образует нового оклада и не учитывается при назначении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

53. Работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата к окладу.

Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднеемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

54. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»:

- а) работникам, специалистам и служащим в размере 35 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время;

б) медицинским, фармацевтическим работникам в размере 50 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

55. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, а в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

56. Оплата сверхурочной работы работникам, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

57. За работу в отдаленных горных районах устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 оклада работникам учреждений.

Перечень отдаленных горных районов определяется в соответствии с Законом Республики Ингушетия от 31 октября 2011 г. № 32-ПЗ «О перечне труднодоступных и отдаленных местностей в Республике Ингушетия».

58. Надбавка работникам, работающим со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

59. Водителям автомобилей, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 25% от оклада.

60. Работникам организаций могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

VI. Порядок и условия выплаты стимулирующего характера

61. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- а) премию по результатам работы;

специалисты и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, по представлению заместителя руководителя организации;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации.

59. Руководитель организации стимулирующие выплаты осуществляются по решению Министерства труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия.

60. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

61. При премировании учитываются:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствии замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик безмедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

г) своевременность и полнота подготовки отчетности.

62. Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда.

63. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующей организации.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников организации.

64. Работником организации может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

65. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда работников.

66. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника или члена его семьи (в случае смерти работника) и приказ руководителя организации или лица, исполняющего его обязанности.

67. Размер материальной помощи, оказываемой в связи с трудными жизненными ситуациями, не может превышать 10 000 (десять тысяч) рублей.

68. Оказание материальной помощи в связи с наступлением событий, требующих значительных денежных затрат, производится в следующих случаях:

а) стихийное бедствие;

б) продолжительная болезнь;

в) смерть близких родственников;

г) бракосочетание работника;

д) рождение ребенка;

е) юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65-летия и далее через каждые 5 лет).

69. Материальная помощь не оказывается:

а) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) работникам, уволенным из организации и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в организацию;

в) работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

70. При увольнении работника в случае, если указанному работнику материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

71. В целях усиления заинтересованности работников бюджетных организаций (педагогические работники, врачи, средний и младший медицинский персонал) в выполнении своих должностных обязанностей Президент Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в повышении качества и результативности деятельности, к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, с учетом показателей, позволяющих оценить результативность их работы.

72. Оценка эффективности деятельности работников (педагогического персонала, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и социальных работников) производится решением комиссии, утвержденной приказом по организации.

**VI. Порядок оплаты труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров**

73. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.

74. Должностной оклад руководителя определяется в 2 - кратном размере среднего оклада работников организации (без учета окладов заместителей и главного бухгалтера).

75. Средний оклад работников рассчитывается путем деления суммы должностных окладов по всем должностям (за исключением должностей руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) на численность работников (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера), работающих в организации на момент установления оклада.

76. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в пределах кратности до 3 разеров средней заработной платы работников учреждения.

77. Коэффициент кратности устанавливается учреждением и включается в дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт») с руководителем учреждения.

78. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

79. Трудовой договор с руководителем организации заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

80. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

81. Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

82. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера осуществляется отдельно по каждой должности.

83. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещают должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству – только зарплата по основной должности.

84. Для расчета средней зарплаты учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты).

85. При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

86. Среднемесячная заработная плата сотрудников определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы, спланированного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность сотрудников (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

87. Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

88. Заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.

89. Руководитель, заместителем руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

90. Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается учреждением.

91. Премирование и выплата компенсационного характера осуществляется в соответствии с порядком, установленным учреждением.

92. Стимулирующие выплаты руководителю организации осуществляются по решению учредителя на основании перечня показателей оценки эффективности деятельности организации и критериев их оценки, приведенных в приложении 4 к настоящему Положению.

93. Выплаты стимулирующего характера заместителем руководителя и главному бухгалтеру организации осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

**VII. Основные подходы к формированию фонда заработной платы учреждений**

94. Фонд оплаты труда организаций формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

95. Фонд оплаты труда организаций состоит из фонда оплаты труда по должностным окладам, фонда компенсации и стимулирования.

96. Размер годового фонда заработной платы для медицинских работников определяется из расчета 12 средних окладов, количества штатных единиц, и количества окладов, формирующих фонд компенсации и стимулирования, в зависимости от типа учреждения.

№ п/п	Типы организаций	Количество окладов, формирующих фонд компенсации и стимулирования
1	Социально – реабилитационные центры для несовершеннолетних	21
2	Социально-оздоровительные центры для граждан пожилого возраста и инвалидов	21
3	Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями (со стационаром)	22
4	Психоневрологические дома-интернаты	24
5	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	26

97. Размер годового фонда заработной платы для работников, за исключением указанных в абзаце третьем настоящего раздела, определяется из расчета 12 средних окладов, количества штатных единиц и 15 окладов, формирующих фонд компенсации и стимулирования.

98. Фонд стимулирования направляется на обеспечение выплат стимулирующего характера за эффективность работы педагогическому персоналу, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и социальным работникам.

99. Фонд оплаты труда работников организации подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов;

б) изменения тарифных ставок (коэффициентов);

в) существенных изменений условий труда;

г) изменения порядка формирования фонда оплаты труда.

**VIII. Другие вопросы оплаты труда**

100. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

101. Норма рабочего времени работников учреждений устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников государственных организаций социальной защиты Республики Ингушетия

Перечень должностей служащих, профессий рабочих, оплата труда которых рассчитывается за 1 нормо/час	
№ п/п	Наименование должности, профессии
1.	Уборщик помещений (санитарка, санитарка-мойщица)
2.	Уборщик территории
3.	Культуротановитель
4.	Библиотекарь
5.	Экспедитор по перевозке грузов
6.	Машинистка
7.	Аксоманиатор
8.	Программист
9.	Садовник

Месячная заработная плата работников по данному предлагаемому перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце либо деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

Конкретный порядок определения размера часовой ставки оговаривается в положении по оплате труда организации.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников государственных организаций социальной защиты Республики Ингушетия

исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента за выслугу лет

1. В стаж работы засчитываются всем работникам организаций социальной защиты населения, за исключением работников, замещающих должности рабочих:

время работы, как на основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях социальной защиты населения, здравоохранения, Роспотребнадзора и образования;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных организаций;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях социальной защиты населения, здравоохранения и образования при условии, если за ними непосредственно следовала работа в организациях социальной защиты населения, здравоохранения и образования;

время выполнения в организациях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительными дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в т.ч. организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как на основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФТС России и ФСНП России, ГТК России, Министа России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях социальной защиты населения, здравоохранения, Роспотребнадзора и образования;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бражничество и попрошайничество;

время работы в других организациях по профессиям, отнесенным к общепрофессиональным профессиям рабочих, общепрофессиональным должностям служащих и должностям руководителей;

время работы на должностях социальной защиты населения при условии, если непрерывно в период нахождения непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки;

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

3. Всем работникам организаций социальной защиты населения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников государственных организаций социальной защиты Республики Ингушетия

Перечень организаций, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплату компенсационного характера в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

№ п/п	Наименование организаций и их подразделений	Наименование должностей
1.	Организации, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплату компенсационного характера в размере 12 процентов от оклада (ставки)	
1.1.	Организации социальной защиты населения, детские оздоровительные лагеря	уборщик служебных помещений, рабочий по стирке белья, дезинфектор, инструктор-дезинфектор, рабочий по обслуживанию в бане, мойщик посуды, повар, шеф-повар, подсобный рабочий (на кухне)
2.	Организации, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплату компенсационного характера в размере 15 процентов от оклада (ставки)	
2.1.	Организации социальной защиты населения в их структурные подразделения - дома-интернаты для престарелых и инвалидов (общего типа), территориальные центры социального обслуживания, дома ветеранов, геронтологические центры (отделения), комплексные центры социального обслуживания, отделения социальной помощи одиноким престарелым гражданам, срочные службы, центры реабилитации (всех типов), дома милосердия, центры социального обслуживания и реабилитации	врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренный для обслуживания больных, независимо от подчиненности организации, в штате которой они состоят; руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих организаций
2.2.	Организации социальной защиты населения	медицинский персонал, работающий на лазерных установках, и специалисты, обслуживающие лазерные установки; дезинфекторы
3.	Организации, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплату компенсационного характера в размере 20 процентов от оклада (ставки)	
3.1.	Детские организации социальной защиты населения	социально-реабилитационные центры (приюты) для несовершеннолетних; детские профили, социально-реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; центры оказания социальной помощи семье и детям
4.	Организации, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплату компенсационного характера в размере 25 процентов от оклада (ставки)	

4.1.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренный для обслуживания больных в указанных организациях, независимо от подчиненности организации, в штате которой они состоят; директора, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
4.2.	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях, перечисленных в пункте 3.1	руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
4.3.	Дома ночного пребывания	персонал, непосредственно работающий с контингентом
4.4.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	персонал, непосредственно обслуживающий лежачих больных

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников государственных организаций социальной защиты Республики Ингушетия

Рекомендуемый минимальный перечень показателей оценки эффективности деятельности организаций, их руководителей и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности организации (руководителя)	Критерии оценки	Количество баллов
I. Основная деятельность организации			
1.1.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	10
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан	соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников организации за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	10
		наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях. Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	-2
1.3.	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующих нормам и нормативам	соответствие созданных в организации условий проживания действующим требованиям, в том числе: СанПиН 2.1.2.2564-09 «Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию объектов организаций здравоохранения и социального обслуживания, предназначенных для постоянного проживания», установленным социальным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положениям государственных стандартов социального обслуживания, положением порядка предоставления социальных услуг. Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологической дискомфорта), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	10
1.4.	Отсутствие массовых заболеваний лиц, задержанных за бражничество и попрошайничество;	отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежщей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных организациях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваний	6
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации. Социальные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	2
		наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверки вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	-2
1.6.	Осуществление инновационной деятельности	достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских технологий, направленных по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	6
1.7.	Обеспечение информационной открытости организации	обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10
1.8.	Создание попечительского совета в организации	наличие в организации попечительского совета (общественного, наблюдательского) совета и его участие в независимой оценке качества работы организации	8
1.9.	Проведение информационно-просветительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о поставках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	3
		наличие в организации официального интернет-сайта и его системное сопровождение	5
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя)			
2.1.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	соблюдение сроков, установленных порядком и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	5
		нарушение сроков, установленных порядком и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	-2
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в том числе в рамках государственного задания	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10
		наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	-2
		наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-2
		наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказание платных социальных услуг, в частности, в учреждениях психоневрологического профиля	3
		нормативное регулирование расходования средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	3
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами			

3.1.	Укомплектованность организаций работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	доля укомплектованности, составляющая 100% доля укомплектованности, составляющая менее 75%	10 8
3.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников организации, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников; для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 3,1 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3,1 - 5 лет	5
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников организации до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Республике Ингушетия в соответствии с планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Ингушетия (2014 - 2018 годы)»	соблюдение установленных организацией показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников организации и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Республике Ингушетия	10
3.4.	Соблюдение установленного доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	5
3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации	соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации	5

<1> - данный показатель рекомендуется для стационарных организаций социального обслуживания населения

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации не начисляются в следующих случаях:

а) выполнение государственного задания менее чем на 85 %;

б) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествовавших отчетному периоду;

в) наличие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

г) выявление в организации нарушений правил противопожарной безопасности.

-----

25 мая 2018 г. **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** г. Магас № 92

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения кадетская школа «Горский кадетский корпус» им. А. Д. Царова»**

Правительство Республики Ингушетия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения кадетская школа «Горский кадетский корпус» им. А. Д. Царова».

2. Финансовое обеспечение расходов обязательств, связанных с реализацией государственной политики по регулированию социально-трудовых бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

**Председатель Правительства Республики Ингушетия** **Р. Гагиев**

Утверждено постановлением Правительства Республики Ингушетия от «25» мая 2018 г. № 92

**Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения кадетская школа «Горский кадетский корпус» им. А. Д. Царова»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения кадетская школа «Горский кадетский корпус» им. А. Д. Царова» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью повышения средней заработной платы педагогических работников всех категорий образовательных учреждений Республики Ингушетия, обеспечивающими повышение уровня оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения кадетская школа «Горский кадетский корпус» им. А. Д. Царова (далее – Учреждение).

Отраслевая система оплаты труда включает в себя:

3	Профессии, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 710
4	Профессии, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные работы	6 020

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 1,5.

8. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях
1	Кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик дежурный, агент, агент по закупкам, по снабжению, архивариус, депозитарий	5 390
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 640

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 1,25.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, администратор, художник, техник-программист, техник, техник-лаборант, лаборант	5 890
2	Заведующий архивом, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, заведующий прачечной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6 150
3	Шеф-повар, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутри-должностная категория	6 400
4	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 650
5	Начальник гаража, начальник (заведующий мастерской)	7 290

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Инженер, инженер по охране труда, инженер по подготовке кадров, инженер-программист, инженер-электроник, сошник, психолог, аналитик, документовед, юрист, бухгалтер, редактор, специалист по кадрам, физиолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду, экономист по финансовой работе	6 150
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	6 400
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	6 720
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 030
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, лабораториях, заместители главного бухгалтера, заместители начальника структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, отрядом)	7 720

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - до 2,0.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник юридического отдела	8 290
2	Главный диспетчер (механик, сварщик)	9 370
3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, отрядом)	10 140

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общественные должности служащих четвертого уровня» - до 1,5.

9. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Фасовщица, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	9 600
---	---	-------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Медицинский статистик, инструктор-дезинфектор, медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой гигиене, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре	10 500
2	Лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей и подростков	10 700
3	Зубной техника, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии	11 000
4	Фельдшер, фельдшер-лаборант, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	11 200
5	Старшая медицинская сестра, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	11 400

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Провизор-аналитик, провизор-технолог, врач-специалист	22 600
---	---	--------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, отрядом)	23 400
---	--	--------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,7.

10. Размеры минимальных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Секретарь учебной части, помощник воспитателя	6 430
---	---	-------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,5.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Младший воспитатель	6 530
2	Старший дежурный по режиму	6 630

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,25.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Педагогические работники: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	15 140
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования: педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	15 140
3	Воспитатель: мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	15 140
4	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель: учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15 140

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,5.

12. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии среднего звена»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Акомпаниатор, культуролог-организатор, организатор экскурсий, руководитель кружка любительского объединения, клуба по интересам	5 520
---	---	-------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,5.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, относящиеся к культуре, искусству и кинематографии ведущего звена»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Библиотекарь, методист библиотеки, редактор библиотечной, лектор (экскурсовод), администратор (старший администратор)	6 650
---	---	-------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,25.

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад в рублях

1	Заведующий отделом (сектором) библиотечки	9 090
---	---	-------

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

III. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам

13. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени «кандидат наук», «доктор наук», за наличие почетного звания Российской Федерации, почетного звания Республики Ингушетия, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, водителям «за классность».

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года. Повышающие коэффициенты к окладу выплачиваются по месту основной работы.

14. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

15. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам, за исключением учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях системы образования, а всем работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - от общего количества лет работы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,05;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,25.

Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в учреждениях образования производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за выслугу лет определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу по занимаемой должности.

16. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии первой квалификационной категории - 0,10;
- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория, по основной должности работы.

17. Работникам учреждения (в том числе руководителя) за наличие ученых степеней, наличие почетных званий, государственных наград устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

- за ученую степень «доктор наук» - 0,30;
- за ученую степень «кандидат наук» - 0,20;
- за почетное звание Российской Федерации - 0,25;
- за почетное звание Республики Ингушетия - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение звания ученой степени «кандидат наук», «доктор наук» устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Учреждением могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу за присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Ингушетия, соответствующих профилю образовательного учреждения или специфике отдельных трудовых функций. Перечень почетных званий Российской Федерации и Республики Ингушетия, за присвоение которых в соответствии с настоящим абзацем устанавливаются повышающие коэффициенты, размеры таких повышающих коэффициентов, а также профессии (должности), при замещении которых они устанавливаются, определяются в коллективных договорах, соглашениях, нормативных актах учреждения. Размеры повышающих коэффициентов за присвоение почетных званий не могут превышать 0,25.

При наличии у работника двух оснований (почетного звания и ученой степени) надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований по его выбору.

18. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

- при изменении ПКГ платя труда - согласно дате приказа по учреждению;
- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени или присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

19. Водителями автомобилей учреждения может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность» или категорию.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за «классность»: водителям, имеющим категорию 1 класса - 0,25; водителям, имеющим категорию 2 класса - 0,10.

IV. Компенсационные выплаты работникам

20. Доплаты и надбавки за специфику работы, которые устанавливаются в следующих размерах:

№	Виды работ	Размер выплат в процентах к должностному окладу
1.	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	20 - 30
2.	За работу в ночное время (с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня в соответствии с пунктом 27 раздела V настоящего постановления)	35
3.	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии с ТК РФ
4.	За работу в образовательных школах-интернатах, в кадетской школе-интернате	15
5.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1 - 11 классов	10
6.	Учителям за проверку тетрадей (от учебной нагрузки)	10
7.	Учителям за ведение аттестационных учебных кабинетов	5
8.	Библиотекарям за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров	5
9.	За ведение оборудованными учебными мастерскими	5
10.	За работу в неблагоприятных условиях труда	в соответствии с приказом, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579
11.	Учителями и преподавателями национального языка и литературы общеобразовательных школ, школ-интернатов, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений с русским языком обучения	15
12.	Председателям предметных школьных методических объединений	10
13.	Председателями районных, городских предметных методических объединений	15

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. Работникам учреждения устанавливаются к должностным окладам следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

23. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения или профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

24. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

25. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по результатам проведения аттестации рабочих мест в соответствии с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы государственного образования СССР, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579.

26. По решению работодателя работнику может быть снижена ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушении трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

27. Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

28. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников организации, трудовым договором.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полнотном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VI. Порядок и условия выплаты стимулирующего характера

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к должностным окладам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

К ним относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполненных работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При премировании учитываются:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

д) подготовка призов олимпиад, конкурсов;

е) личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждений, подведомственных министерству;

ж) настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

з) способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

и) умение позитивно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером, создавая атмосферу сотрудничества к делу;

л) успешное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

31. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

32. Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

VII. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

33. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников определяется исходя из сокращения продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени:
  - 36 часов в неделю старшим воспитателям, педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду, руководителями физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности), инструкторам-методистам, мастерам производственного обучения;
  - норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):
    - 18 часов в неделю - преподавателям, реализующим общеобразовательные программы; педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

2

25 мая 2018 г. ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 93 г. Магас

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Ингушетия Правительство Республики Ингушетия п о с т а н о в л я е т:

- 1. Утвердить прилагаемое положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия.
2. Финансовое обеспечение расходов обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений образования, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.
3. Установить, что базовые оклады (должностные оклады) подлежат индексации в соответствии с нормативно-правовыми актами Правительства Республики Ингушетия, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
4. Рекомендовать органам местного самоуправления при установлении размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений образования руководствоваться положениями об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Ингушетия, утвержденным настоящим постановлением.
5. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Ингушетия от 22 мая 2014 г. № 93 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия».
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Председатель Правительства Республики Ингушетия Р. Гагиев

Утверждено постановлением Правительства Республики Ингушетия от 25 мая 2018 г. № 93

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, определяет порядок формирования отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных образовательных учреждений Республики Ингушетия. Отраслевая система оплаты труда включает в себя:

- а) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
б) размеры выплат компенсационного характера;
в) размеры выплат стимулирующего характера;
г) размеры повышающих коэффициентов;
д) порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров;
е) другие вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.
4. Порядок и условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) устанавливаются в соответствии с основными требованиями к содержанию трудового договора согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации.
5. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться особые ставки заработной платы.
6. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполняющего трудовые обязанности, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

7. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих, служащих, руководителей, специалистов

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include professions like 'Рабочий по ремонту обуви' and 'Рабочий по ремонту одежды'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include professions like 'Рабочий по ремонту автомобилей' and 'Рабочий по ремонту электротехнических изделий'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 1,0.
8. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по общепрофессиональным должностям служащих

Профессиональные должности служащих первого уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка' and 'Начальник гаража, начальник (заведующий мастерской)'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - до 1,0.

Профессиональные должности служащих второго уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений' and 'Инженер, инженер по охране труда, инженер по технике безопасности'.

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Механик' and 'Начальник гаража, начальник (заведующий мастерской)'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - до 1,0.

Профессиональные должности служащих третьего уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Инженер, инженер по охране труда, инженер по подготовке кадров' and 'Должности служащих первого квалификационного уровня'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - до 1,0.

Профессиональные должности служащих четвертого уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов' and 'Главный диспетчер (механик, сварщик)'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - до 1,0.

9. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Медицинские и фармацевтические персонал первого уровня»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Фасовщица, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра' and 'Главный диспетчер (механик, сварщик)'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Медицинские и фармацевтические персонал первого уровня» - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Медицинский статистик, инструктор-ленинфактор' and 'Лаборант, рентенолаборант, медицинская сестра'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Медицинский статистик, инструктор-ленинфактор' and 'Провизор-аналитик, провизор-технолог, врач-специалист'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе «Врачи-провизоры» - до 0,7.

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Начальник структурного подразделения (отдела), заведующий структурным подразделением'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 0,7.

10. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников, предоставляющих медицинские и социальные услуги

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня работников, осуществляющих предоставление медицинских и социальных услуг»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе' and 'Инженер по реабилитации инвалидов'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, осуществляющих предоставление медицинских и социальных услуг»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений' and 'Заведующий отделением (социальной службы)'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Секретарь учебной части, помощник воспитателя'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Младший воспитатель, старший дежурный по режиму'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, в рублях. Rows include 'Педагогические работники: инструктор по труду' and 'Воспитатель; мастер производственного обучения'.

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе не устанавливается.

12. Размеры должностных окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, относящихся к культуре, искусству и кинематографии среднего звена»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Аккомодиатор, культурный организатор, организатор экскурсий'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, относящихся к культуре, искусству и кинематографии, ведущего звена»

Table with 3 columns: Квалификационные уровни, Должности, отнесенные к квалификационным уровням, Должностной оклад, рублей. Rows include 'Библиотечник, библиограф' and 'Главный библиотечник, методист библиотеки'.

Размер повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе - до 1,0.

13. Положением об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
в) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени «кандидат наук», «доктор наук», за наличие почетного звания Российской Федерации, почетного звания Республики Ингушетия, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, водителям «за классность».

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Повышающие коэффициенты к окладу выплачиваются по месту основной работы.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

15. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении, системы образования, а всем работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - от общего количества лет работы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:
а) при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,05;
б) при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;
в) при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
г) при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
д) при стаже работы свыше 15 лет - 0,25.

Установление повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет в учреждениях образования производится со дня достижения отработавшим периодом, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию:
а) при наличии первой квалификационной категории - 0,05;
б) при наличии высшей квалификационной категории - 0,10.
Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория, по основной должности работника.

17. Работникам учреждений (в том числе руководителям) за наличие ученых степеней, наличие почетных званий, государственных наград устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:
а) за ученую степень «доктор наук» - 0,30;
б) за ученую степень «кандидат наук» - 0,20;
в) за почетное звание Российской Федерации - 0,25;
г) за почетное звание Республики Ингушетия - 0,20.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук», «доктор наук» устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Учреждением могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу за присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Ингушетия, соответствующих профилю образовательного учреждения или специфике отдельных трудовых функций. Перечень почетных званий Российской Федерации и Республики Ингушетия, за присвоение которых в соответствии с настоящим абзацем устанавливаются повышающие коэффициенты, размеры таких повышающих коэффициентов, а также профессии (должности), при замещении которых они устанавливаются, определяются в коллективных договорах, соглашениях, нормативных актах учреждения. Размеры повышающих коэффициентов за присвоение почетных званий не могут превышать 0,25.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

18. Изменение размеров должностных окладов и надбавок производится в следующие сроки:
а) при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;
б) при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
в) при присуждении ученой степени или присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

19. Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к должностному окладу «за классность» или категорию.
Размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за «классность»: водителем, имеющим категорию 1 класса, - 0,25; водителем, имеющим категорию 2 класса, - 0,10.

IV. Компенсационные выплаты работникам в условиях новой системы оплаты труда

20. Доплаты и надбавки за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, которые устанавливаются в следующих размерах:

Table with 3 columns: №, Виды работ, Размер выплат в процентах к должностному окладу. Rows include 'За работу со сведениями, составляющими государственную тайну' and 'За работу в ночное время'.

Table with 3 columns: №, Условия, выплаты, компенсации, Размер выплаты. Rows include 'Учителям, преподавателям за классное руководство' and 'Учителям за проверку тетрадей'.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. Работникам учреждений устанавливаются к должностным окладам следующие выплаты компенсационного характера:
в) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;
б) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается компенсационная выплата (надбавка), в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

24. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по количеству часов отработанного времени в соответствии с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы гособразования СССР утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579.

25. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по результатам проведения оценки условий труда в соответствии с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы гособразования СССР утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579.

26. По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении работником условий или нарушении трудовой дисциплины. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

27. Работником за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднее количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

28. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полукратном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к должностным окладам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

- а) выплаты за сложность, интенсивность и высокие результаты работы;
б) выплаты за качество выполненных работ;
в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
г) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

При премировании учитываются:
а) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
б) соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
г) подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
д) личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждения, подведомственных министерств;

е) настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
ж) способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;
з) умение позитивно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером, способностью к самостоятельному делу;

и) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

31. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

32. Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

33. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

34. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращения продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

35. Продолжительность рабочего времени в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:
а) продолжительность рабочего времени:
- 36 часов в неделю педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду, руководителям физического воспитания образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, преподавателями-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности), инструкторам-методистам, мастерам производственного обучения; воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, старшим воспитателям образовательных учреждений;

б) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):
- 18 часов в неделю;
- преподавателям 1 - 11 классов образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального образования (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);
- преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей начальных образовательных учреждений);
- преподавателей норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);
- педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;
- тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

в) учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;
- 720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;
- 20 часов в неделю - учителям дефектологам и учителям-логопедам, логопедам;

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
- 25 часов в неделю - воспитателями, работающими непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
- 20 часов в неделю - инструкторам по физической культуре, воспитателями в школах-интернатах, детских домах, пришкольных интернатах, группах продленного дня.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии прогулки или до установления нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:
- учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, пения, изобразительного искусства и физической культуры учителями-специалистами.

VIII. Условия оплаты труда работников образования
34. В случае если работники образовательных учреждений, в том числе преподаватели, работают на ставку и более, оплата труда производится следующим образом:
а) определяется заработная плата на ставку с учетом всех предусмотренных надбавок, и указанная заработная плата выплачивается за ставку (18 часов);
б) за часы, превышающие 18 и 72 часа соответственно, оплата производится исходя из должностного оклада с учетом надбавки за проверку тетрадей.

35. В случае если преподаватель работает на неполной ставке (менее 18 часов), оплата производится следующим образом:
- 20 часов в неделю - учителям дефектологам и учителям-логопедам, логопедам;
- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
- 25 часов в неделю - воспитателями, работающими непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
- 20 часов в неделю - инструкторам по физической культуре, воспитателями в школах-интернатах, детских домах, пришкольных интернатах, группах продленного дня.

совмещаемой должности преподавателя с учетом компенсационных выплат.

36. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством надбавки к окладам (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставка) без учета других повышений, надбавок и доплат.

37. Работникам организаций из числа учебно-вспомогательного и прочего персонала (кроме педагогического персонала) устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам. Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах формируемого фонда оплаты труда, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, в разрезе категорий работников. Применение персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам для учебно-вспомогательного и прочего персонала (кроме педагогического персонала) предусматривается локальным нормативным актом организации (приказом). Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

Для медицинского персонала, социальных работников, работников культуры при установлении размера повышающего коэффициента необходимо учитывать рекомендации указанные в пункте 52 настоящего Положения.

IX. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения.

38. Оплата труда (зарботная плата) руководителя образовательных учреждений включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителя определяется от 1 до 3 - кратного размера среднего оклада работников учреждения (без учета окладов заместителя и главного бухгалтера).

Средний минимальный оклад работников учреждения рассчитывается путем деления суммы минимальных окладов по всем должностям (за исключением должностей руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) на численность работников (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера), работающих в учреждении на момент установления оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера), рекомендуется установить в пределах кратности до 3 средней заработной платы работников учреждения.

Коэффициент кратности устанавливается Учредителем и включается в дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем учреждения. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем государственного учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера осуществляется отдельно по каждой должности. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещает должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству – только зарплата по основной должности.

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты. При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора в связи с неисполнением обязанностей руководителя, заместителя, главного бухгалтера совмещает должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству – только зарплата по основной должности.

Среднемесячная заработная плата сотрудников определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты по списочному составу (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность сотрудников (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

39. Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов от должностного оклада руководителя.

40. Зарботная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

41. Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается Учредителем.

Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с порядком, установленным Учредителем.

42. В случае централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителей учреждений устанавливается следующий порядок выплат стимулирующего характера:

а) конкретный процент централизации определяется Учредителем ежегодно при поступлении ассигнований республиканского бюджета на оплату труда работников учреждений в соответствии с бюджетной росписью;

б) при определении процента централизации учитываются размеры фонда оплаты труда учреждений, планируемые суммы на премирование руководителей учреждений с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения;

в) распределение централизованных бюджетных ассигнований на цели премирования руководителей учреждений осуществляется ежеквартально или по итогам работы за год;

г) централизованные бюджетные ассигнования на премирование руководителей учреждений распределяются Учредителем между подведомственными им учреждениями и используются до конца текущего финансового года;

д) неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений;

е) премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

ж) руководители учреждений ежеквартально представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений;

з) в целях принятия обоснованного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения создается Комиссия по оценке

выполнения целевых показателей деятельности учреждений (далее – Комиссия), состав и полномочия которой определяются Учредителем.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ о премировании руководителя учреждения;

и) выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период производится на основании приказа Учредителя.

43. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

44. Руководитель, заместитель руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

X. Формирование фонда оплаты труда

45. Фонд заработной платы учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Ингушетия, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, размеров субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждением с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

46. Годовой фонд оплаты труда работников, за исключением педагогического персонала, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладный фонд - 12 должностных окладов;

б) выплаты компенсационного характера – 70 % окладного фонда;

в) выплаты стимулирующего характера – 46 % окладного фонда.

Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами.

47. Фонд оплаты труда педагогического персонала рассчитывается по следующей формуле

Фот = (Ф баз. + Ф доп.), где

Фот - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

Фбаз. - базовая часть (окладный фонд - 12 должностных окладов),

Фдоп. - 67 % в том числе компенсационные выплаты - 57 %, стимулирующие выплаты 10 %.

48. Фонд оплаты труда медицинского персонала рассчитывается по следующей формуле

Фм = (Фм + Фм) где

Фм - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

Фм - базовая часть (средний окладный фонд по группам (12 должностных окладов), компенсационные выплаты (66% среднего окладного фонда по группам).

Фстим - фонд стимулирования труда (11% базовой части).

49. При формировании фонда оплаты труда работников учитываются:

а) численность работников;

б) оклады по должностям (профессиям), в том числе вакантным, работникам, установленные на основе размеров окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников.

50. При изменении численности работников в течение года вследствие перехода на новый штат, штатный норматив и в других случаях, повлекших увеличение (уменьшение) штатной (плановой) численности работников, утвержденный фонд оплаты труда работников пересчитывается исходя из новой штатной (плановой) численности работников.

51. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера, указанные в настоящем Положении.

52. Выплаты по оплате труда педагогическим, медицинским, социальным работникам и работникам культуры осуществляются в целях достижения уровня среднемесячной заработной платы (целевого показателя, установленного планом мероприятий дорожной картой» по отраслям) и не могут образовывать среднемесячную заработную плату, превышающую уровень, установленный в «дорожных картах».

53. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда.

XI. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

54. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (плановый) оклада в году).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты его работы.

55. Распределение поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

56. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными правовыми актами учреждения и (или) коллективными договорами.

57. В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения вследствие неполной загрузки или отсутствия отсутствующих работников отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии с распорядительными документами, разрабатываемыми учреждением.

XII. Другие вопросы оплаты труда

58. Норма рабочего времени работников учреждений устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

59. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из должностного оклада и выплата компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также установленных в локальных актах учреждения, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

XVI. Гарантия по оплате труда

60. Зарботная плата работников образовательных учреждений на одну ставку не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Ингушетия.

61. Контроль за правильностью формирования фонда оплаты труда работников и его расходованием осуществляется Министерством образования и науки Республики Ингушетия.

## Высокогорная ярмарка

9 часов утра. Погода с утра выдалась теплой и без осадков. На площадке, расположенной в месте, где чуть ниже несет свои бурные воды река Армхи, люди все идут и идут, среди которых не только джейраховцы, но и приезжие из сельских поселений Чми, Балта и других населенных пунктов Северной Осетии. К 10 часам утра на площадке собралось много людей. Мероприятие значительное для высокогорного района и его людей. Было чем отовариваться у фермеров приезжим из плоскостных районов, которых было немало.

К примеру, фермеры Муса Матиев, Магомед Льянов, Башир Евкуров, Зарема Хамхоева и другие, привезшие мясо, продавали баранину за килограмм по 130 рублей и меньше, тогда как рыночная ее стоимость от 160 и выше, а говядину от 120 рублей. И это ради святого месяца Рамадан. В разы дешевле чем на рынках были сыр, творог, сметана и мед, которыми в благодарностью отоваривались люди.

Особенно, впрочем, как и всегда, был активен главный агроном ЗАО «Джейрахское» Ахмед Цуров, привезший 20 тонн пшеницы, которую продавал по 6-7 рублей за килограмм, когда рыночная его цена 8 и более рублей. Поэтому зерно реализовывалось мешками.

Честно говоря, автор этих строк был почти на всех ярмарках, организованных в честь месяца Рамадан в городах и районных центрах Ингушетии, однако такой дешевой распродажи зерна не видел нигде. Ахмед объяснил это тем, что его старший брат Магомед Цуров, работающий директором ЗАО «Джейрахское», попросил его реализовать зерно не выше 6-7 рублей за килограмм, а то и ниже, что делается в честь Рамадана. В общем, на ярмарке, состоявшейся в Джейрахском районе, все были довольны приобретенными там

продуктами, весьма качественными. Однако и Минсельхоз республики в свою очередь, в лице его руководителя Мухамеда Гагиева, отблагодарил фермеров тем, что доставил им на ярмарку на своем транспорте такие товары, как высококачественные яблоки, картофель и другую сельхозпродукцию, купленную из соседних регионов в ущерб себе, которую доставили замминистра сельского хозяйства Мухажир Албаков, руководитель АККОРИ Магомедийер Аушев, заместитель начальника отдела перерабатывающей промышленности аграрного ведомства Муса Арагиев и другие, принявшие самое активное участие в этом мероприятии. Одним словом, обе стороны остались весьма довольными проведенной в Джейрахском районе сельхозярмарки.

Ш. БАТАРБЕКОВ

Слова и смысл

La Sorella – монахиня

Если походить по улицам городов и всей Ингушетии, то можно нехило обогатить свои знания в области географии, этнографии, а также значительно увеличить свой запас слов из самых разных языков мира. За это мы должны выразить благодарность владельцам магазинов, кафе, салонов...

Вообще, надо сказать, западноевропейские языки в этом сегменте нашей жизни представлены широко. Как вам такие названия: кафе La Sorella – сестра, монахиня; кафе Портофино – климатический курорт на берегу Лигурийского моря в Италии; ресторан Кардинал – высшее, после папы, духовное лицо в Католической церкви (!); кафе Авеню – улица; кафе Donuts Zone – зона пончиков; ресторан Ambassador – посол, вестник, посланец; ресторан Fusion – слияние, сплав, объединение, расплавленная масса. И это далеко не полный перечень названий из западноевропейских языков, перевод которых показывает всю их бессмысленность по отношению к своим объектам.

Не менее популярны у нас и названия из арабского языка. Вот кафе Аль-Маида – трапеза. Название вполне соответствует содержанию. А вот название кафе Магриб, хотя и звучит довольно оригинально, но совсем

логично. На арабском языке Эль-Магриб обозначает – там, где закат. Так средневековые арабские моряки называли страны Северной Африки, расположенные к западу от Египта – Марокко, Алжир, Тунис. Есть в Назрани ресторан под названием Мусафир. И что вы думаете обозначает это слово? Человек, находящийся в пути. Но не всякий. Мусафиром считается только тот путник, который выехал от окраины своего населенного пункта на расстояние около 90 км.

В этом изобилии названий со всего мира редко встретишь взятое из ингушского языка. И это печально на фоне того, что в последние годы мы взяли усиленно развивать туризм. С каждым годом растет поток отдыхающих из разных концов нашей страны и из зарубежья. И какой национальный колорит они здесь видят?

А. ИНСАРОВ

## ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

### Правила поведения зрителей при проведении официальных спортивных мероприятий и ответственность за их нарушение

Постановлением Правительства РФ от 16.12.2013 № 1156 утверждены правила поведения зрителей при проведении официальных спортивных мероприятий.

Согласно п.5 указанных правил зрителям в местах проведения официальных спортивных соревнований запрещается:

а) находиться в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;

б) осуществлять действия, создающие угрозу собственной безопасности, жизни, здоровью, а также безопасности, жизни, здоровью иных лиц, находящихся в месте проведения официального спортивного соревнования или на прилегающей к нему территории;

в) бросать предметы в направлении других зрителей, участников официальных спортивных соревнований и иных лиц, находящихся в месте проведения официального спортивного соревнования или на прилегающей к нему территории;

г) оскорблять других лиц (в том числе с использованием баннеров, плакатов, транспарантов и иных средств наглядной агитации) и совершать иные действия, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию либо направленные на возбуждение ненависти или вражды, а также на унижение достоинства человека или группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии;

д) скрывать свои лица, в том числе использовать маски, за исключением случаев, специально установленных организатором официального спортивного соревнования, а также средства маскировки и иные предметы, специально предназначенные для затруднения установления личности;

е) нарушать общественную мораль и нормы поведения путем обнажения интимных частей тела во время нахождения в местах проведения официальных спортивных соревнований;

ж) проникать в место проведения

официального спортивного соревнования или на территорию, к нему прилегающую, и в зоны, не обозначенные во входном билете или в документе, его заменяющем (технические помещения, зоны для почетных гостей, места, предназначенные для размещения представителей средств массовой информации), доступ в которые ограничен организатором официального спортивного соревнования и (или) собственником (пользователем) объекта спорта;

з) находиться во время проведения официального спортивного соревнования на лестницах, создавать помехи движению в зонах мест проведения официальных спортивных соревнований, предназначенных для эвакуации, в том числе в проходах, выходах и входах (основных и запасных);

и) наносить надписи и рисунки на конструкции, строения, сооружения, расположенные в местах проведения официальных спортивных соревнований, а также размещать возле них посторонние предметы без соответствующего разрешения организаторов официального спортивного соревнования или собственников (пользователей) объектов спорта;

к) проходить в место проведения официального спортивного соревнования с животными и птицами, за исключением собак-проводников в намордниках;

л) проводить публичные мероприятия, не предусмотренные положением (регламентом) проведения официального спортивного соревнования;

м) проносить в место проведения официального спортивного соревнования и использовать:

оружие любого типа, в том числе самообороны, и боеприпасы, колотилки или режущие предметы, другие предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едкие пахнущие вещества, радиоактивные материалы;

огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, фейерверк, пестарды, газовые баллоны и предметы

(химические материалы), которые могут быть использованы для изготовления пиротехнических изделий или дымов;

иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;

устройства и изделия, в том числе самодельного изготовления, не являющиеся пиротехникой, применяющиеся для разбрасывания, распыления различных материалов и веществ (пневмохлопушки);

красящие вещества;

духовые приспособления для извлечения звуков (в том числе вузузель), за исключением горнов и дудок;

алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества или стимуляторы;

прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом более 0,5 литра;

пропагандистские материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику или символику либо атрибутику или символику экстремистских организаций;

технические средства, способные помешать проведению официального спортивного соревнования или его участникам (лазерные устройства, фононари), радиостанции, средства звукоусиления (кроме средств поддержки, указанных в приложении к настоящему Правилам);

громоздкие предметы, мешающие другим зрителям, кроме случаев, когда пронос таких предметов согласован с организатором официального спортивного соревнования;

оружие любого типа, в том числе самообороны, и боеприпасы, колотилки или режущие предметы, другие предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едкие пахнущие вещества, радиоактивные материалы;

огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, фейерверк, пестарды, газовые баллоны и предметы

(химические материалы), которые могут быть использованы для изготовления пиротехнических изделий или дымов;

иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;

устройства и изделия, в том числе самодельного изготовления, не являющиеся пиротехникой, применяющиеся для разбрасывания, распыления различных материалов и веществ (пневмохлопушки);

красящие вещества;

духовые приспособления для извлечения звуков (в том числе вузузель), за исключением горнов и дудок;

алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества или стимуляторы;

прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом более 0,5 литра;

пропагандистские материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику или символику либо атрибутику или символику экстремистских организаций;

технические средства, способные помешать проведению официального спортивного соревнования или его участникам (лазерные устройства, фононари), радиостанции, средства звукоусиления (кроме средств поддержки, указанных в приложении к настоящему Правилам);

громоздкие предметы, мешающие другим зрителям, кроме случаев, когда пронос таких предметов согласован с организатором официального спортивного соревнования;

оружие любого типа, в том числе самообороны, и боеприпасы, колотилки или режущие предметы, другие предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едкие пахнущие вещества, радиоактивные материалы;

огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, фейерверк, пестарды, газовые баллоны и предметы

(химические материалы), которые могут быть использованы для изготовления пиротехнических изделий или дымов;

иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;

устройства и изделия, в том числе самодельного изготовления, не являющиеся пиротехникой, применяющиеся для разбрасывания, распыления различных материалов и веществ (пневмохлопушки);

красящие вещества;

духовые приспособления для извлечения звуков (в том числе вузузель), за исключением горнов и дудок;

алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества или стимуляторы;

прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом более 0,5 литра;

пропагандистские материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику или символику либо атрибутику или символику экстремистских организаций;

технические средства, способные помешать проведению официального спортивного соревнования или его участникам (лазерные устройства, фононари), радиостанции, средства звукоусиления (кроме средств поддержки, указанных в приложении к настоящему Правилам);

громоздкие предметы, мешающие другим зрителям, кроме случаев, когда пронос таких предметов согласован с организатором официального спортивного соревнования;

оружие любого типа, в том числе самообороны, и боеприпасы, колотилки или режущие предметы, другие предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едкие пахнущие вещества, радиоактивные материалы;

огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, фейерверк, пестарды, газовые баллоны и предметы

(химические материалы), которые могут быть использованы для изготовления пиротехнических изделий или дымов;

иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;

устройства и изделия, в том числе самодельного изготовления, не являющиеся пиротехникой, применяющиеся для разбрасывания, распыления различных материалов и веществ (пневмохлопушки);

красящие вещества;

духовые приспособления для извлечения звуков (в том числе вузузель), за исключением горнов и дудок;

алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества или стимуляторы;

прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом более 0,5 литра;

пропагандистские материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику или символику либо атрибутику или символику экстремистских организаций;

технические средства, способные помешать проведению официального спортивного соревнования или его участникам (лазерные устройства, фононари), радиостанции, средства звукоусиления (кроме средств поддержки, указанных в приложении к настоящему Правилам);

громоздкие предметы, мешающие другим зрителям, кроме случаев, когда пронос таких предметов согласован с организатором официального спортивного соревнования;

оружие любого типа, в том числе самообороны, и боеприпасы, колотилки или режущие предметы, другие предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едкие пахнущие вещества, радиоактивные материалы;

огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за

# Къяхъегама балхаш Іалашдараи социальни хъашташ дегладоаладараи дола влшагкхетар



Укх денешка Палглайчен Парламента ховшараш хулача доккхача цагла Халкыа гуллама тхьамадас Иовлой Зальмаха 6 табехарга 24 хар дладихьар. Палглайчен Правительства доккхаш-хоша, тлахъожам беча органиый хьалхалатараша, ишта министерствай, ведомствай, муниципальни образованей болхлоша дакъа лъацар цу балха юкье. Цох бола хоам язбу Палглайчен Парламента ларьхьа иолча сайта тла.

бокъонах оттадаь выплаташ, пособеш, компенсацияш делатар кооачашдеш Палглайчен къяхъегама министерствос бача балхаш бола хоам бир цо ший докладеш.

Ишта Котиканакъан Зальмаха довийтар, Россе Паччахьа майски указаш мехка долчун дакъ тла кооачашдирх дола гулакх. Путин Владимара бюджетникий алапе хъаьехьа 2017 шера тладиллар кооачаш а деш социальни болхлою юкьера алапи 15840,0 сом, регионе долаш долча къаьегама юкьарча доходах 82,3%, хилиятад. Цу навкъаца аьттув баьнаьб мехка балхазал лохье а, болх боаца багича наха Іалашо ийрца балха моттигаш кийчье а.

Балха таьрга хъаье дар дувцаш министра теркалдир, балха боаца берахой длаьзбара хлама лавгдаларца дуьзваденна тлахъарча 2 шера динамика деглаахара гулакх. Ишта цо белгалдир, 2014-2020 шерашка Палглайчен

дладихьад. Беррига а цу хъаье баь болх 21 объекта адаптаци ийрца ба.

Цул совгІа, цъаьцаца бІарга гораргахьа а лерга хазаргахьа а эшамаш долча наха ларьхІа влшаггелла, хІа аьннача эшаш дола го дегреш, ден-бус болх беш буьзама диспетчерски центр я, субтитраш а тифлокомментирвани а йолаш кинохьа кинотеатр я. тІакхха ишта профессионални коммуникаце даькъ тІа болх бе кийчбаь эрсий оашхарий метта говзал караерязь таржамхой а ба.

Ший къамал даьлна Котиканакъан Зальмаха профилни комитетете а Парламента электронни почте а мехка бахача наха шоашка хъаахитача хаттарашта жоп делар. Унахценоно лораеча юкьарчешка длаьхарголаш телача путевкай, из эшаш болча наха ларьхІаца транспорта, кхы дІаха балха оттабІра, мехка балхазал лохъІра, социальни объекташта паспортизация яр, кхьдарий хъаье дар депутаташ хъаьхакьаь хаттараш.

Ховшара доккхашхоша къаьегама министерства субсидешца 200 эзар сомал материални го дегрда цъаьцаца ше-ший хІама хьаделла гІерташ болча бІорахошта аьлар Министра тІехара тІа, шиша сар шера йолча хана предпринимателаш балха а отторговлаш. Навкъа ваха-ва таро луш долча билета хъаье Министр раьза хилар депутаташ аьннача деша, – хІанз кхьаь бета мара ларьхІа доаьца цар боько ашхьарага кхьачІа хилията.

Оххера халкыа гуллама арІанара ховшар чакхдоалаш парламентарий предложенеш а рекомендацеш а юкье йола, эца безаш бола соцам тІайцар.

# Палглайчен цай дола ди

Хетаргахьа сар хургвац ше вавь хьалкхийна моттиг духа ца езаш, цун хамца беш, цун мах ца ховш. ХІанзчул 26 шу хьалха 1992 шера меттаоттаьий Палглай мехка боько. Палглайче, аьнна, къаьстта ший цІа а йолаш, палглай республика хьаьхеллай. Цу хана денз хІара шера июнь бетта 4 дийнахьа тайп-тайпара влшагкхетараш дІакхохьаш из ди дездеш доккха цай хул мехка. Укх шера из цай нийсденнад оршот дийнахьа.

Укх шера цу цайна хетадаь доккха влшагкхетар да вай мехка кийчдаь – «Мехка марха дастар». Мехка бахархоша, доккха цай долаш, той а дий, духка тайпара влшагкхетараш дІакхухьаш хилар да шой мохк хъаьхелла ди духка дезаш, из диц ца деш мехка бахархой хилар. Цу юкье, духхьала палглай къамаьх бола нах хинна а ца Іеш, кхьча къамаьх бола духка нах а ба.

26 шу яхар кІизига ха яц, еце а чехка йода ха дІа. Цу юкье дезалхо хьал а кхийна, цун дезал хъаболалу ха я из. Цу белгала долча 26 шерал хьалха ший мехка боько хиннаеце а, тахан къаьстта ший пачхьаьхІаке а йолаш, ший конституци а йолаш мохк ба Палглайче. Цох мехка, указа дахаш долча халкыа боькха пайда баьнаьб. Духка хІама хуьцаденнад вай мехка цу йаьша йоаьца юкье: адам дийбад, журташ, шахьараш совьаьннай, мохк денна тоалуш деглабенаьб.

Палглай республика хъаьхоллалехь, тахан санна а доаьаш, хала хиннад наьха вахара хьал, баха-бахка, лела аьттув хиннабац хІанз санна. Вешта кхьча мехкашца а хиннад ала йаьш

йолаш да цу заман цу тайпара гулакх, амма вай мехка гулакх халагІа хиннад ший боько а йолаш къаьстта мохк хинна ца хиларах. ЛохагІа, шахьарча бахача навхачул шолха хІана дац ала халагІа хиннад къаьстта лоам бахача наьха хьал. Цига бахача наха шоаш хьаьдар мара, араьхара хІама хьатІада духка аьттув хиннабац. Баькьда тахан вай лоаме дерригача дунен тІа цІа дІа а хеза, геттара хоза тоалуш йоагІа моттиг а хинна дІазттай. Дерригача дунен дІаьйзай Палглайче, цун хоза шахьараш, эзди къам.

Укх 26 шера вай мехка хинна хувца-маш дувца велча, уж духка да, дийца, дагардаь варгвоаьш, вІалла деце,

керда журташ, шахьараш екхай мехка Іо. Воашка тахан долчох кооачам беш, дар лорадеш, доаьар, эшар хьаде ховш даха хьаьжа деза вай. Тахан дар вай лора ца дой, кооана дехке доьврга вай. Цудухьа ма хулла вай а хьегаш мохк тоа а беш даха деза вай. ХІаьта сай оагІорахьа ловча боакхьарга аз Палглайчен.

Ираз долаш, хъаьнала тІехье кхуїла хьа, са Палглайче! Эьх, эздел, оккхгІий сийдар, зІамагІех къаьхетар дІа ма далад вайна юкьера. Машра хайїла Палглайче!

МАТЕНАЬКЪАН ИЛЕЗ



Вай къаман ханорг (календарь) Іомаде Іохайча, цъаь анекдот дагадехар сон. Цъаь сар ваха хиннав йоаь, захал кхелхав аьнна хеза. Дикка ха ялпалца таьзета а лаятша ше дІаьодаш, цу коа кхесташ волча сага тІа а ваха:

- Дала къаьхетам болба укх хьа волаь, - аьннад цо.
- Со цун да вац, даь-воша ва, дІаравар ва хьона укх коа воккхагІа, - аьнна, кхьча сага тІаьхожаваьв из.
- Цо белгалваьча сага тІа а ваха:
- Дала къаьхетам болба укх хьа волаь, - аьннад хъаьшо тхьовра мо.
- Со цун да вац, воша ва, дІарачунга да хьона укх коьна доал, - аьнна, кхьча сага тІаьхожаваьв цо а шой захал.
- КхоалгІахо ше тІаьхоачаше, из ханна кьона воландаь, венначун воша ва мотташ:
- Дала къаьхетам болба укх хьа вешех, - аьннад кьонахчо.
- Со цун воша вац, вола ва, - аьннад вокко.
- Хьо цун малав хац сон, - аьннад сабарх вехача захало, - Даяла ма вий из ховр, кега чоагІа-м даьд оаш ер.
- Цу анекдота а дайна, вай ханорг Іилманхошеи цъаьца-болча йоазонхошеи. Даяла ма вий из ховр, кега чоагІа-м даьд. Цудухьа тахан из Іомаде Іохайчана сага корта хъаьр-барголаш да этта хьал. Карача хана уж, сон ховчох, дий тайпара да. Уж кхеллараш ба тайп-тайпарча замашка баьха, бе-бе балхаш деш хинна нах. Далгат Башир юрист, этнолог, этнограф тІехна, селик мехка ваь а кхийна а хиннав из. Тутаев Албаст тІема гулакхе лаьтташ, штабс-капитана чин хиннад цун, этнографи духка езаш сар хиннав вай мехкахо. Дахкільгов Ібрахїим – Іилманхо, йоазонхо, литературни критик. Кодзоев Іийса – хьехархо, йоазонхо. Цу вийне дий тайпара оттадаь вай ханорг. Баькьда уж сон доьвараш мара дац, сон ца доьзаш а хила тарлу цу лостамга даь йоазош а лехамаш а.
- Цъаьза сон тІаьбоагІа соца цъаьна школе болх беш бола хьехархой, палглай меттала беттай цераш мишта язье еза хоатт цар. Айсца царга фу арда ца ховш вус со цъайолча хана.
- Дерригаш дий да уж, баькьда са дего духкагІа кьоабалдер ер да шоана, - аьле, из дІа а деле дІаьохийт. ХІаьта аз айсца а эрсий цера юкхе улга тІа кьовларгашка дІазьйора бетта палглай цІа. Ишта аттагІа а диккагІа а Іомаду берашта къаман ханорга чудоагІача беттай цераш. Цъайолча хана нийслу:
- Укх дошлорга тІа-м кхьча беса я цу бетта цІа, - бераша олаш. Уж а бакь ба, хІана аьлча массадолча дошлоргаш тІа цъатарра язьаьц уж цераш. ТІаккха хаттар от: «Сенна еза вайна дий тайпара цераш, царех хозагІа хурддолча тайпара цъаь дошлорг хьаде мегаций? Мег. Из болх бе хьежа хиннав филологически Іилмай кандидат, профессор Дахкільгов Ібрахїим. Баькьда из бизза чакхьабьхаьбац цо. Цо даьна йоазонца а нийслу цъаьца гІалаташ, хьа ца олаш дивта хІамаьш, белгалъяханза йиса моттигаш. Цох кІезига дІахо дувцаргда вай. Эггара хьалха хьожаргда вай Далгат Баширеш Тутаев Албастеш оттадаьна ханоргашка, цар тарарад, тара доаьар тохкаргда, кьоастадергда. Далгат Башира оттадаь дошлорг хиннад укх тайпара:

# Палглай ханорг Іомадара халонаш

Укхъа а е Тутаеве е из хьаьдийчачо гІалаташ даьдац оа-лигІа дац. Малан фунд ца хов дешаш юкьекхухьаш оттадеш хилац цу тайпара ханоргаш. ХІаьта укхъа вайна гуш да цу тайпара хІама. Цу хъаьхьа профессор а И. Дахкільговс яздаьд, «этинг», «ма-ы», «ори» яхарш вайна кхетаме йоаца цераш я, аьнна. Уж шаккха ханорг даьза, текха волча профессор яздаьд, наха диккагІа хетадердгола дешаш дута а дутац, цу шинех цъаь ханорг хьадича бакъаьха хурдар, яхаш. Из мишта хилча бакъаьха хурдар дувцаш, кхоалагІа ханорг оттадаь цо вокх шинне кийлен тІа. Баькьда цо дІазьдар цъаьтай бутт мара боаьаш да. Е цо ше е книжкан-кепа тохаш, цъаь бутт дІа ца язьбеш битаб, из ба июнь бутт. ДІахо ше ханорг доашхаш цу беттах «этинга бутт» («мангала бутт») аьннад цо. Ханорга юкье, хетаргахьа, латта езар хиннай «мангала бутт» яха цІа, хІана аьлча хала кхетаду дешаш дІаьаха деза аьнна белгалдаьд цо лакхе. Хала кхетадер да «этинга бутт», цудухьа из цІа ханорга юкьеьаьха еза аьнна хеташ хиннав И. Дахкільгов. Миштад профессор а вайна мо-деьш дола ханорг, дІазьдергда вай из:

- январь – ноджганцхой бутт
- февраль – аькхий мархий бутт
- март – элалей мархий бутт
- апрель – тушолу бутт
- май – бекараь бутт
- июнь – аьтинга бутт
- август – сели бутт
- сентябрь – миха бутт
- октябрь – ардара бутт
- ноябрь – чилла бутт
- декабрь – аьой бутт.

Вайна гуча беса. Июнь бутт укх юкье боаьаш ба. Тамаш енна хІама да цъаькхача, пхе сага оттадаьча, Іилма-тохкама институту кийчдаьча дешаш доашхача дошлорга тІа а йоац-шя цу бетта цІа а цъаьцадолча кхьча беттай цераш а. Талмашта кийчдаь йоаьзув да из а, духка уїла ца еш, шоашта хала цо еш. Цунга хьеьжа ба чулоаьча а.

Цига хадаш дац ханоргий дош. Цъаькхача, хьалхарарех вІалла тара доаьа ханорг араьадьнад Кодзоев Іийсасей «Палглай» ячача романа тІа. ХІанз фу де деза? МалагІа леладе деза, малагІа дІататта деза. Цъаьтарра дий ханорг леладе ийш мичай вай, эрсий дешашца яздаьр а ІотІатехача-м пхїм ха хуїлий ужаш. Укхъа сайна хетар арда аз. Школе болх беш со хьавоагІа 24-гІа шу да. Берашта диккагІа фу хургда, аттагІа фу хургда, халагІа фу хургда ячача дешашка вай хьоже, Кодзоев Іийсас оттадаь дего духкагІа кьоабалду. Ца кхеташ, да-галоаттаде хала долаш цъаь дош дац цунца. ШоьлагІа-дале, хІара бетта малан, кеп, сурт дика белгалдеш я царна енна цераш. Хетаргахьа, цудухьа юкьедихьад из Цицкиева Азас ший 5-7 классашка дешача берашта ларьхІаца дошлорга. Берашта а хьехархошта а из ханорг могаду аз Іомаде а леладе а. Лакхе И. Дахкільговс аьннача беса, цъаь ханорг вай кьоа-стадеш хуле, белгала из кьоаьстадича а леладица а бакъаьха хетар сон. ТІаккха хурбгарц цунца буьзабена бола, хІанз вай метта юкье боалла гурт. Миштад хьожаргда вай диккагІа а аттагІа а дола ханорг:

- январь – наьгамсхой бутт
- февраль – савкур бутт
- март – муттхьал бутт
- апрель – тушолу бутт
- май – бекараь бутт
- июнь – аьтинга бутт
- июль – кІмарса бутт
- август – мангала бутт
- сентябрь – моаьжол бутт
- октябрь – тов бутт
- ноябрь – лийчІллан бутт
- декабрь – чан тару бутт

ХІаьта а укхъа дус вай «аьтинг» яха дош. Из даьшхад а А. Цицкиевас а. ДІауїла ийча, фу дагдадох из дош хозача хана, сон эггара хьалха дагадохар да «аьтад» яха дош. Вешта аьлча, цо деша овла хинна дІазттай хила тарлу сон дагаухар. Аьха дІаьдолу, деррига кхаш кхорзалу, йовхал отт, баьцаш, йол, ца отталу ха я из. Къаьстта а теркам тІаьбахийча безам ба са, лавьтанчара тІаьдала дІаьлоаьш хиларш из атта отталуш хиларш. Цудухьа аьнна а хила мег цох ишта. Баькьда из духхьал сон хетар мара дац, кхы тайпа малан а хила тарлу цун. Фу могаде ийш я дошлоргаш увттадеча наха? Шоаш дошлоргаш увттадеч, ханорга тІехьарча кепак коргоьрогІа а еш, цар уж увттадича дика хетаргдар сон. Ишта тоалургьар палглай меттацара чоагІа кегаь цъаькхача моттиг.

С. АРЧАКОВ, йоазонхо

# Шоана фу хой вай литературах?

Хаттар да са «Сердало» дешархошка, фу хов шоана палглай литературах, цун буха, из мичара хьаьдоагІаш да, аьнна. Цъаьбола нах хургоьба цуьхъа кьаман литература дийша, цъаьбараш хургоьба юкь-юкьера йоазонхой балхаш мара ца доьзаш, хІаьта цъаькхаш хургоьба вІалла а палглай литература ца доьзаш. Цудухьа палглай литература доьзачарна а ца доьзачарна а кІезига цох дувца лов сон даьхо.

Палглай литературан овлаш кІоаргара хьаьдоагІаш да. Из хьаьдоагІа ала ийш йолаш да вай башьарашкара. Палглай мотт йоазонга баьнна бІаь шу гарга ха мара еце а бугаьбуьцам бІаьхий а кІоарга а хилар баьхан долаш сел кІалдисаьдац палглай литературан хьал. Йоазо цахилар баьхан долаш вай меттала литература, мотт йоазонга баллалца хиннадац дІазьдаь, цъаьца шо-шоашта чам а болаш юкь-юкьерча наха леладаь балхаш ца дийчача. Ала деза, литература йоазонца хиннадеце а багхьубуьцамца хьаьнаьд. Цудухьа палглай литературан говзанчаша эзараш шераш даьннад оал вай литература хьаьдоагІа. ХІаьта хьалха вай йоаьзув хиннадий-дац Далла хов.

18-19-ча бІаьшерашка вай къамаьх дола хІама, эрсий меттала дІазьдеш духка палглай хиннаьб. Уж ба боаьц, Цискаров Иван, Іоахаранакъан ЧъаьгІа, Базоркин Асламбек, Гойгов Іабдул-Хьамид, ишта кхьбараш а. Кылбаседа-Кавказе Советий Іаьдлал чоагІа денначул тІехьагІа, 1923-ча шера Мелсагнаькъан Кураза Зоврбика палглай алфавит оттадарца таро яьнний палглайша шой къаман меттала деша а язде а. 1924-ча шера Мелсагнаькъан Зоврбика палглай литературан юкьарл влшаггеллаь. Из юкьарла духка наьчал дола кагий нах а мехкари а литература наькъ тІа толамаш даьх боланнаьб. Цар шой йоаьзош кепатохаш араьдаьд «Сердало» газета тІа. Из мара шой йоазон кепатохаш моттиг хиннаьц царна. Цу хана палглай литература даржара болам «Сердало» газетача хиннаьб.

Палглай литературе керте лаьттача йоазонхоша караерязь хиннай массайола литературни оагІош, гуглбаьб багхьубуьцам, кхьча къамий йоаьзош палглай меттала даьхад. Цу йоазонхоша из болх

барца, тІаьбоагІа тІехьен литературачара болх караберзабара дикка гІо хиннад. Цар гІонца палглай литература, Сийлахь-Боккха Даьхен тІом болабалапехьа когаша а даха ма хетта глаьбоаьш доладеннад ала ийш я. ХІаьта, мехкаьх даьккха халкь койтта шера сибаре токхаш хиннача хана, вай литературеи искуствои дикка лаьбгьеннай. Вешта аьлча боько ца хиларах, йоазонца кхакьаьде аьттув хиннабац цар из. Баькьда, къаман боько меттаоттаьчул тІехьагІа 1957-ча шерагара денз боккха гІа баккхарца, шера мул боаьш дегІаьха даьннад вай литература. Баькьда кооачам болаш хиннабац из тархара болх.

Палглай мохк юаьметтаьзатча, 1992 шерагара денза, ма хетта таро хилар наьха ларьхІа а кІоарга а вай литература тарха. Палглай Іилма-тохкама институту шой болх хьинаре къаьхьегаш хьабарах литература кхы а дикка дегІаьнаьд. Институца болхлоша баьна балхаш итт томах латта палглай ба-

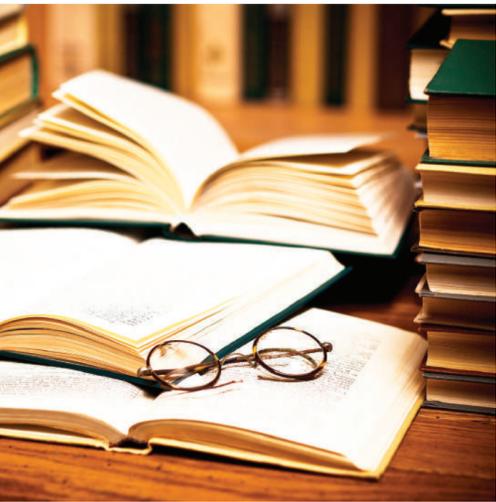
юкье ца хьаш, вешта аьлча, палглай литературе мул мел баккхараше болаш ба царна тІа, 21 бІаьшаре айттараш ца ларьхІаца.

Духка деце а, боккхача маьхе дола Іилман балхаш яздаьд палглай литература эрсий а кхьча къамий а йоазонхоша Іилманхоша. ХІаьта, къаьстта ала деза палглай Іилманхохеи цар литературех яздаьчохі дар. Эггара хьалха хьаьбаь беза Мелсагнаькъан Дахий Дошлакьей, АртагІа Оарцхои, МутІалнаькъан Шовхала Хьаь-Биккари, Дахкільгнаькъан Іаьдрахьмане Ібрахїими, Мелсагнаькъан Оарцхои Ахьмади, Увайса Аьои, ишта кхьбараш. БоккхагІболча палглай йоазонхой кохлом токхаш палглай а эрсий а меттала тоьнал балхаш хьалха а арадинна хиннад. Царех да «Очерк истории чечено-ингушской литературы» (Грозный, 1963), «Палглай советски литература исторе очеркаш» (Грозный, 1961), И. А. Дахкільгов «Ингушская литература (период разви-

Дуккхача кхьчар а яздаьд вай боккхагІболча йоазонхой кохлом токхаш кхьдола Іилман балхаш.

Палглай йоазонхой кохломашка хІаране замо увттадеш хиннача декхарашка хьеьжа дола дешаш а хаттараш а, йоккха моттиг дІаьлаьц. Цар майрра айдьад къаман вахарца чоагІлуш латта цу юкьарча гулакхашца дуьзваденна хинна керда мел дола хІамаьш. Белгалдаькхад къаьнарча замаьх кохедисача воча, бІаьхача гулакхашца юкьосам лоятабе безалга. Къаьстта дувц Даьхенаьх, Іаламаьх, эзделаьх, доттагІалаьх, къамашта юкь-ерча шовалаш лаьца. Белгала йоккха моттиг дІаьлаьц кьонах йоазонхой кохломе безамаь йолча темас, дувцача дешаша.

Ала деза, боккхагІа а зІамагІа а болча палглай йоазонхой кохломаш шойлаь буьзам болаш ба, аьнна. Массанена а дагадоаллар палглай вахар да. Цар оамал, гулакх, хьал, хьабена атта боаьца вахара никь. Цо хьаьбоьх йоа-



тия до 40-х годов») (Грозный, 1975), А. У. Мелсаьгов «Керда вахар баьхан» (Грозный, 1990). Царна юкьера цъаьболчар школашкарча хьехархошта ларьхІа палглай литература учебникш а яздаьд. Царех да, масала, А. У. Мелсаьгова «Палглай литература» (9-гІа класс учебника), И. А. Дахкільгов, А. О. Мелсаьгова «Палглай советски литература» (9-10-ча классашта ларьхІа учебник).

зончоа ший къам, халкь, мохк духка дезалг. Аз ардар «Сердало» дешархошка, вай йоазонхой кохломаш деша аьнна. ХІана аьлча, вай дийшача мара цар фу йоаьх а, фу кхай-каьдаьд а, царгара фу хьаьца деза а ховргдац вайна. Поьза дешалда вай воашта хьамсарар да.

МАТЕНАЬКЪАН ИЛЕЗ

