



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» декабря 2025 г. № 168

г. Магас

Правительство Республики Ингушетия постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Ингушетия, утвержденное постановлением Правительства Республики Ингушетия от 1 июня 2016 г. № 91 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Ингушетия».

2. Изменения, утвержденные настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Председатель Правительства
Республики Ингушетия



В. В. Сластенин



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Ингушетия
от «30» декабря 2025 г. № 168

Изменения,
которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений здравоохранения
Республики Ингушетия

1. В разделе I:

а) в пункте 1.1, в наименовании приложений № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 6, № 7, № 8 и № 9 слова «бюджетных и казенных» исключить;

б) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений, сформированных на календарный год в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных размеров.»;

в) дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. Индексация заработной платы отдельных категорий работников учреждений, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента № 597), осуществляется ежегодно во исполнение подпункта «ж» пункта 6 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294.

При индексации размеры должностных окладов работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. В разделе II:

а) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера) включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных приложением № 2 к настоящему

Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий к соответствующим квалификационным уровням ПКГ и учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров должностных окладов, а также установление диапазонов размеров должностных окладов по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.»;

б) в пункте 2.4 цифру «5 %» заменить цифрами «20 %»;

в) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. При формировании системы оплаты труда в учреждении устанавливается:

дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, с учетом уровня квалификации, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям;

предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений здравоохранения (не более 40 процентов), одновременно устанавливая перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений здравоохранения;

доля выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских организаций не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом её повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре заработной платы не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчёта среднего заработка.».

3. В разделе IV:

а) пункт 4.1 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) выплата за наставничество.»;

б) в пункте 4.4:

в подпункте «б» слово «медицинских» исключить;

абзацы одиннадцатый и двенадцатый исключить;

в) в пункте 4.5:

в абзаце втором слово «непрерывной» исключить;

абзац четвертый дополнить словами «, в том числе руководители медицинских организаций, их заместители, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, главная акушерка и главный фельдшер.»;

г) пункт 4.6 признать утратившим силу;

д) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Медицинскому персоналу, которому осуществляются дополнительные выплаты за оказание высокотехнологичной помощи, стимулирующие выплаты, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела, не производятся.»;

е) пункт 4.13 признать утратившим силу;

ж) дополнить пунктами 4.14, 4.15, 4.16 и 4.17 следующего содержания:

«4.14. Выплата медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством, устанавливается в пределах фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного из всех источников, в размере 20 % от должностного оклада.

Порядок, критерии установления выплаты за наставничество определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.15. Руководителям республиканских медицинских организаций третьего уровня (за исключением монопрофильных) разрешается дополнительно устанавливать выплаты за сложность и напряженность работы работникам отделений анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии, приемных отделений и отделений патологии новорожденных.

4.16. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе, не образуют новый должностной оклад и производятся по основной должности и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

4.17. Медицинским организациям согласовывать с выборным профсоюзным органом установление выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников, предусматривая показатели и критерии эффективности с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в локальных нормативных актах и коллективных договорах.».

4. В разделе V:

а) наименование раздела V, первый и второй абзацы пункта 5.3 дополнить словами «, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера.»;

б) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и

главного фельдшера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Ингушетия в зависимости от уровня оказания медицинской помощи в кратности от 1 до 3 от среднего должностного оклада всех работников учреждения.

Средний должностной оклад работников учреждения рассчитывается путем деления суммы должностных окладов по всем должностям (за исключением должностей руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера) на количество штатных единиц (за исключением должностей руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера), предусмотренных по штатному расписанию на момент установления оклада.»;

в) в пункте 5.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.4. Министерство здравоохранения Республики Ингушетия может устанавливать руководителям учреждений премиальные выплаты, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных учредителем.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению Министерства здравоохранения Республики Ингушетия может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением Правительства Республики Ингушетия.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы в целях установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Министерством здравоохранения Республики Ингушетия.

Руководителям медицинских организаций может быть оказана материальная помощь в размере двух должностных окладов. Основанием для выдачи материальной помощи служат личные заявления руководителей медицинских организаций и подтверждающие документы (справки о лечении, документы о рождении, справки из соответствующих органов при утрате или повреждении личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи).»;

в абзаце втором после слов «главному бухгалтеру» дополнить словами «главной медицинской сестре, главной акушерке и главному фельдшеру»;

г) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»;

д) дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Руководителям медицинских организаций, в которых располагаются структурные подразделения образовательных и научных организаций, на базе которых осуществляются практическая подготовка медицинских работников (клинические базы), решением Министерства здравоохранения Республики Ингушетия по представлению руководства вуза может устанавливаться надбавка к должностному окладу в размере до 50 процентов за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы.».

5. Приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных
учреждений здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Ингушетия

Минимальные размеры должностных окладов

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	11700,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	12530,0
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	12800,0
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист, фельдшер-лаборант	13130,0

4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики;	13370,0
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	13610,0

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	23210,0
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик	26970,0
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой	27200,0

	медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор, врач анестезиолог-реаниматолог, врач патологоанатом, врач судебно-медицинский эксперт	27420,0

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	27920,0
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров, анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинских служб	28280,0

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	социальный работник	12470,0

6. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	22670,0
2 квалификационный уровень	биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-биолог, эксперт-химик)	26970,0
3 квалификационный уровень	консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	27090,0

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный	Должности, отнесенные к	Размер
------------------	-------------------------	--------

уровень	квалификационному уровню	оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	8160,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8300,0

8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по метрологии; техник по труду; художник, администратор	8500,0
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий прачечной; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	8660,0

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8790,0
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8920,0
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник котельной	9100,0

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по комплектации оборудования; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик);	9320,0

	математик; менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер по наладке аппаратуры, инженер-референт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9470,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9508,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: руководитель группы учета	9650,0
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9820,0

10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в
--------------------------	--	------------------

		рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела по государственным закупкам, начальник спецотдела	10270,0
2 квалификационный уровень	главный (инженер, энергетик, механик)	11200,0

11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u> ; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за	6895,0

	животными; садовник; сторож (вахтер); телефонист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; прачка; кухонный рабочий; швея; кровельщик, маляр-штукатур, каменщик, уборщик подвальных помещений, подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7030,0

12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	7160,0
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих: водитель,	7291,0

	лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной, слесарь-сантехник, сварщик, электрик, мастер по ремонту оборудования, мастер вентиляционного оборудования, мастер по хранению и подаче кислорода, работник по обслуживанию дизельной установки, плотник-столяр, наладчик контрольно-измерительных приборов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, лаборант химического анализа	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u> : водитель, лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной, слесарь крематория, машинист крематория, механик по лифтам	7430,0

Должностные оклады работников учреждений, не включённые в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, служащих, рабочих учреждений здравоохранения, устанавливаются медицинскими организациями самостоятельно исходя из штатного расписания, финансового положения учреждения и действующих локальных нормативных актов организации, регулирующих оплату труда сотрудников. Размер оплаты определяется руководителем медицинской организации на основании требований трудового законодательства Российской Федерации, коллективного договора, соглашений и иных документов, регламентирующих трудовые отношения.».

6. В приложении № 6 к Положению:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«врачи учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, амбулаторно-поликлинической и стационарной сети, в том числе заведующие структурными подразделениями, а также должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«средний медицинский и фармацевтический персонал всех наименований учреждений и должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»;

и) пункт 6 признать утратившим силу.